



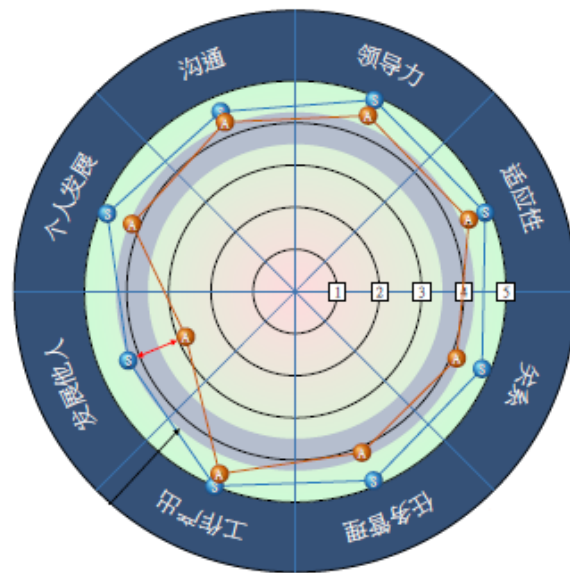
Checkpoint 360® 360度素质反馈是一个360度的调查问卷，主要用于评估管理者和领导者工作的有效性。360度调查问卷

搜集来自直接下属、同级、上级甚至客户的对受测者的反馈，基于这些反馈结果对有待提升的领导力技能制定有针对性的提升计划。360度素质反馈衡量管理者和领导者在8项通用管理能力方面的表现，包括：沟通、领导力、适应性、关系、任务管理、工作产出、发展他人、个人发展。

为什么要用360度素质反馈对雇员开展测评？

360度素质反馈帮助管理者和领导者找出和设定自身发展机会的优先次序，同时帮助组织安排更聚焦的管理培训内容。在360度素质反馈中，还能主动揭示最高管理层和前线管理者在发展优先次序上的不同看法，揭示可能导致低效率、低士气、低员工满意度和高流动率的管理问题。

当代企业家面临的关键挑战之一是如何将企业愿景转化为现实。360度素质反馈要求管理者及其上级选出某一个岗位获得成功所需的6项关键技能，报告可揭示双方在看法上的差异，帮助双方达成共识，从而帮助企业管理者在人才识别、差距以及关注领域等达成一致，有力推进企业战略。



360度素质反馈的价值

Checkpoint360® 360度素质反馈

360度素质反馈是一项基础性调研问卷，可用于：

- 搜集管理者，以及上级、同级和直接下属等参照群组对受测者领导能力的定量评价，以及对每一项能力的定性意见；
- 获得管理者在8项通用管理能力和18个技能组别的完整认识；
- 提供一系列报告，包括为受测者提供详细个人发展计划、为受测者上级提供辅导和管理报告，为每一项技能组提供发展建议；
- 为高级管理者提供管理团队、差距、关注领域的全貌。

教练服务

教练服务提供个人化的引导，帮助管理者达到领导力成长目标。

衡量维度	18组技能，8项通用领导力素质： <ul style="list-style-type: none"> • 沟通 • 领导力 • 适应性 • 任务管理 • 关系 • 工作产出 • 发展他人 • 个人发展
测评流程	回答问卷： <ul style="list-style-type: none"> • 管理人员自我评估 • 上级对管理人员进行评估 • 同级对管理人员进行评估 • 直接下级对管理人员进行评估 <p><i>除了管理人员的自我评估信息，其他人员的作答信息均完全保密和匿名。</i></p>
测评用时	每位评估者用时15分钟。
报告类型	<ul style="list-style-type: none"> • 个人报告-提供给管理人员自身 • 管理报告-提供给上级 • 管理层概览-综合3名以上管理人员测评结果，提供给最高管理层 • 比较报告-管理人员前后两次测评的结果比较，提供给管理人员自身 • 管理比较报告-管理人员前后两次测评的结果比较，提供给上级
信效度验证	1992-2010
测评方式	网络测评
计分方式	网络系统计分
报告生成	网络系统生成