



ProfileXT®完整人测评 (PXT) 衡量个体与企业某一特定岗位的匹配度。PXT测评最有价值的特征是它的“职位适应性”功能。这是指PXT能够分析一个人与工作相关的

素质，并将其与该特定职位的成功素质做比较。PXT的应用贯穿于人员选拔、入职、管理与策略性人才规划等员工雇佣周期。

PXT测评为雇主提供个体在思维和推理风格、工作行为特质与职业兴趣的深度客观信息，帮助管理者在招聘和甄选过程中选出最有可能在某一特定岗位获得成功的候选人，并为入职后的绩效优化辅导提供实际建议。此外，PXT还为企业提供一致的语言和衡量标准支持企业的战略性人员规划、继任规划、人才管理与重组建议。

为什么要对雇员开展测评？

假设有一个新工作机会或晋升机会，人们可能会在面试过程中迎合企业的期望而不会说出事实。此外，很多员工在岗位上的成功取决于他们所在企业以及所从事的岗位类型。因此，他们的成功很少能自动传递到下一个企业雇主或下一个岗位。一个失败的招聘决策其成本是相当高的，包括雇用成本、入职培养成本、低下的生产效率以及对客户和同事的不良影响等。

你知道吗？

- 46%新雇佣人员在入职后 18 个月内未能实现预期绩效。
- 只有 19%的人员取得明显成功。
- 技术性技能不是导致该状况的主因。



ProfileXT®完整人测评提供了候选人客观的内在于行为信息与动机，帮助你做出更好的招聘、提升与组织决策。管理者借助这些信息，将可更有效地帮助下属实现绩效最优化。

如何开展ProfileXT®完整人测评？

在对候选人进行评估之前，我们的专家将帮助您为特定岗位建立高绩效职位适应性样本，这个样本将用来和应聘者测评结果做比对。建立好职位适应性样本以后，我们的客户联络人，通常是招聘经理或HR人员，会将测评网址发给受测人，受测人可在任意一台电脑上完成作答，而客户联络人无需对受测人的作答过程进行监督。作答完成后，Profiles测评中心将即时出具测评结果，并将测评报告发送给客户联络人。

在面试、选拔和入职过程中，这些测评报告可作为有效的甄选工具或参考。

衡量维度	A. 20项绩效指标 B. 完整人 <ul style="list-style-type: none"> • 思维与推理 • 行为特征 • 职业兴趣 	
测评用时	少于60分钟 不需要专人指导	
应用领域	<ul style="list-style-type: none"> • 招聘 • 辅导 • 晋升适任度、继任规划 	<ul style="list-style-type: none"> • 制作岗位高绩效人员样本 • 制作岗位说明书
定制化满足客户需求	可根据下述信息制作岗位高绩效人员样本: <ul style="list-style-type: none"> • 企业状况 • 岗位要求 • 管理者要求 • 区域状况 	
报告类型	<ul style="list-style-type: none"> • 个人图表报告 • 个人报告 • 图表概要报告 • 面试指南—完整人 • 面试指南—具有挑战的领域 • 辅导报告 	<ul style="list-style-type: none"> • 职位适应性样本图表 • 职位适应性样本描述 • 职位适应性样本分析 • 供电职位适应性样本概览 • 比较概要报告 • 策略性人员规划报告 • 候选人匹配报告
信效度验证	1999, 2000, 2001, 2003, 2005, 2006, 2008, 2009, 2010	
测评方式	网络测评/纸笔书面测评	
报告处理	网络系统生成	