



Profiles Managerial Fit™ 管理融合性测评(PMF)是基于ProfileXT®完整人测评结果生成的特别报告，用以衡量管理者及其下属在融合性方面的关键要素。PMF报告提供的深度信息

包括：员工的学习方式，与上级的六个关键融合维度：自信、自立、遵从、乐观、决断、自立。

管理者可运用这些信息调整自己的管理风格，帮助下属取得最优绩效，改善双方的沟通与信任，提升满意度和工作效率，降低员工流失率。

为什么要对雇员及其上级开展测评？

员工离职通常不是想要离开公司，而是为了离开上级。在企业变革时期（例如招聘或组织结构调整），很容易忽略文化和人员匹配。由于需要快速做出艰难决策，许多人事决策都基于短期需求以及仅具有书面意义的要素。

然而，一旦开始共事，人际问题很可能就立即浮现。轻度轻微的冲突或许可被视为员工敬业的表现，然而过度以及慢性的冲突将带来破坏性和高代价的恶果。

PMF报告提供了十分有用的信息和见解，帮助共事双方在工作过程中提高效率 and 更稳定的绩效产出。

你知道吗？

- 85%的员工因为与上级的关系冲突而离职。
- 50%的工作满意度取决于员工与其上级的关系。
- 企业管理者每年用于处于人际冲突的时间超过1个月。



如何开展Profiles Managerial Fit™ 管理融合性测评？

我们的绝大多数客户在使用PMF管理融合性报告之前，都先使用ProfileXT®完整人测评对员工及其上级进行了测评。如果您也是如此，那么Profiles中国将可直接为您的员工和上级出具PMF融合性报告。

如果您的员工及其上级从未进行过ProfileXT®完整人测评，可由HR人员将测评网址发给受测人（员工及其上级），受测人可在任意一台电脑上完成作答，您无需对作答过程进行监控。作答完成后，Profiles测评中心将即时出具测评结果，并将测评报告发送给您。

价值点	为上下级的融合性提供见解； 提供改善上级和下级效率的具体步骤。
衡量维度	7项关键的融合性要素 <ul style="list-style-type: none"> • 自信 • 自立 • 遵从 • 乐观 • 决断 • 客观 • 学习方式
测评流程	管理者完成在线测评 直接下级完成在线测评 根据管理者要求生成管理融合性报告
测评用时	少于60分钟
应用领域	<ul style="list-style-type: none"> • 提升效率 • 找出并缩小上下级在融合性要素方面的差距 • 改善上下级沟通 • 提高员工敬业度 • 降低员工流动率
报告类型	<ul style="list-style-type: none"> • 经理报告
信效度验证	2010
测评方式	网络测评/纸笔书面测评